



USTANOVA  
PETRA PAVLA GLAVARJA

Zajčeva cesta 23  
1218 Komenda

 UstanovaPetraPavlaGlavarja

Transakcijski račun: SI56 6100 0001 6941 882  
Davčna št.: 86964151 Matična št.: 1504851000  
Šifra dejavnosti: 94.999

[info@uppg.si](mailto:info@uppg.si)

[www.uppg.si](http://www.uppg.si)

 Ustanova Petra Pavla Glavarja  u\_p\_p\_g

Za izvajanje 6. točke 16. člena Pravilnika o štipendiranju mladih občanov Občine Komende (št. dokumenta 114 / 2020-2024 Uprava UPPG, 14. 10. 2023) je uprava Ustanove Petra Pavla Glavarja na svoji 20. seji dne 14. 10. 2023 sprejela drugo prenovljeno besedilo Pravilnika o izvajanju delovne prakse štipendistov Ustanove Petra Pavla Glavarja (št. dokumenta 90 / 2016-2020 Uprava UPPG, 7. 11. 2018).

Številka: 115 / 2020-2024 Uprava UPPG

Datum: 14. 10. 2023

Štefan Petkovšek  
predsednik uprave UPPG

## PRAVILNIK O IZVAJANJU IN VREDNOTENJU DELOVNE PRAKSE USTANOVE PETRA PAVLA GLAVARJA

### I. SPLOŠNE DOLOČBE

#### 1. člen (vsebina pravilnika)

(1) S tem pravilnikom se določa vsebina, način opravljanja delovne prakse štipendistov Ustanove Petra Pavla Glavarja (v nadaljevanju: Ustanova) in vodenje evidenc o izvajanju delovne prakse.

#### 2. člen (opredelitev delovne prakse)

(1) Delovna praksa se nanaša na dejavnosti in zadalžitve, ki jih štipendist izvede v korist skupnosti oz. nemotenega delovanja Ustanove.

(2) Delovna praksa je organizacijska oblika uresničevanja namena delovanja Ustanove, ki je krepitev skupnostne solidarnosti in sodelovanja, spodbujanje razvoja nadarjenosti mladih in nudenje vzpodbudnih duhovnih in kulturnih vsebin.

(3) Delovna praksa se izvaja in vodi kot prostovoljno delo, ki ima značaj zastonjskosti in družbene koristnosti.

3. člen  
(namen izvajanja delovne prakse)

- (1) Delavna praksa vselej služi uresničevanju poslanstva/namena delovanja Ustanove, njeni prepoznavnosti in krepitvi njenega ugleda.
- (2) Delovna praksa daje štipendistu uvid, da s prostovoljnim delom lahko koristi posamezniku, in izboljša kvaliteto bivanja v skupnosti. Delovna praksa je priložnost osebnostne rasti. Prostovoljno delo nas namreč usposablja, da pokažemo moči sodelovanja in solidarnosti. Je aktivna drža, saj ne čakamo, da bi drugi kaj naredili za nas, ampak čas izkoriščamo za to, da sami storimo kaj za druge.
- (3) Z delovno prakso štipendisti vračajo v skupnost, saj so od nje tudi prejeli.
- (4) S prevzemanjem delovne prakse – nalog, ki predstavljajo izstop iz cone poznanega in vstop v cono tveganja in neznanega, si štipendisti pridobijo nove izkušnje in znanja, ki jih šola ne daje.

4. člen  
(izvajanje in trajanje)

- (1) Delovna praksa se izvaja v času, ko štipendist prejema štipendijo.
- (2) Vendar se s posebnim sklepom uprave (v primeru statusa "mirovanje štipendiranja") delovna praksa izvaja lahko tudi izven štipendijskega razmerja (18. in 19. člen Pravilnika o štipendiranju mladih občanov Občine Komenda).
- (3) Delovna praksa traja skupno najmanj devetdeset delovnih ur za dijake in stodeset delovnih ur za študente letno.
- (4) Bolj kot pridobljene ure so pomembne opravljene in zaključene naloge oz. dela.
- (5) V primeru strnjениh osem ur delovne prakse, pripada štipendistu pol ure odmora. Odmor se ne šteje k delovni praksi.
- (6) Štipendist po posvetovanju z mentorjem oz. s koordinatorjem naloge izvede prizadevno, vestno, pravočasno, častno in odgovorno.
- (7) Zaželeno je, da podaja svoje rešitve oz. izboljšave in tako sam prispeva k odličnosti organizacije.
- (8) Dela v okviru delavne prakse se opravljajo brez plačila.

5. člen  
(program)

- (1) Delovna praksa se opravlja na podlagi programa, okvirno določenega s tem pravilnikom.
- (2) Uprava Ustanove pripravi okvirni program izvajanja delovne prakse za posamezno šolsko/študijsko leto in ga še pred podpisom pogodb o štipendiranju posreduje štipendistom.
- (3) Aneks k pogodbi o štipendiranju določa individualni program delovne prakse.
- (4) Zaradi objektivnih razlogov je mogoče izvajanje oz. program delovne prakse štipendista spremeniti tudi po podpisu aneksa.

6. člen  
(vrste del)

- (1) Študent vpisan v dodatno leto prevzame celotno organizacijo enega dogodka UPPG (4. točka 16. člena Pravilnika o štipendiranju mladih občanov Občine Komende, 20. 10. 2017).
- (2) Program delovne prakse Ustanove se deli na obvezni in izbirni program.
- (3) Obvezni program se nanaša na sodelovanje pri izvedbi programov oz. dogodkov v organizaciji Ustanove. Konkretno zadolžitve v okviru obveznega programa določi koordinator dogodka.
- (4) Izbirni program se nanaša na dela oz. programe v organizacijah s sedežem v Občini Komendi. Delovno prakso izbirnega programa izbere štipendist glede na svojo željo po osebni rasti.
- (5) Še pred podpisom aneksa se mora odbor za dodeljevanje štipendij (v nadaljevanju: odbor) z organizacijo pisno dogovoriti o vrsti in obsegu dela, odgovornostih in mentorstvu.

7. člen  
(vloga mentorja in koordinatorja)

- (1) Nudi štipendistu vso potrebno strokovno in moralno podporo in spremljanje.
- (2) S štipendistom sprotno preverja izvajanje delovne prakse.
- (3) Po opravljenem delu odboru sporoči svoje mnenje o izvedeni delovni praksi.

## II. VREDNOTENJE DELOVNE PRAKSE

8. člen  
(vodenje)

- (1) Izhodišče vrednotenja delovne prakse je evidenca opravljanja le-te v delovodniku.
- (2) V delovodniku se beležijo ure sproti, tako kot so bile izvedene.
- (3) Dela, ki niso vpisana v delovodnik, se ne priznavajo za opravljena. Vpisana so lahko samo dela opredeljena v aneksu in tista, ki jih je štipendistu naložil član uprave oz. od nje pooblaščen oseba.
- (4) Odbor lahko tudi med šolskim / študijskim letom zaprosi štipendiste za informacijo o že izvedenih urah delovne prakse.

9. člen  
(vrednotenje)

- (1) Vrednotenje ur delavne prakse mora biti štipendistu znano še pred prevzemom dela.
- (2) Uvodno vrednotenje ur lahko opredeli član uprave oz. od nje pooblaščen oseba, ki je hkrati tudi koordinator naloženega dela, če vrednotenje po tem Pravilniku ni mogoče.
- (3) O končnem ovrednotenju opravljenih ur se izreka odbor.
- (4) Kljub določenemu vrednotenju lahko odbor opravljeno delo vrednoti z več ali manj urami, glede na ugotovljeno štipendistovo kvalitetno, ažurno, samoiniciativno, samostojno, obsežno in ustvarjalno delo.

(5) Odbor še pred podpisom pogodbe o nadaljnem štipendiranju ovrednoti delovno prakso na podlagi pravočasno izročene (1. točka, 16. člena Pravilnika o štipendiranju mladih občanov Občine Komenda, 20. 10. 2017) in pravilno izpolnjenega delovodnika. S tem ugotavlja izpolnjevanje pogojev za nadaljnje prejemanje štipendije (17. člen Pravilnika o štipendiranju mladih občanov Občine Komenda, 20. 10. 2017).

(6) Odbor enkrat letno skupaj z upravo pripravi splošno preverbo izvajanja delovne prakse.

10. člen  
(obvezni program)

Naziv dela	Okvirno število ur / štipendista / leto
Sodelovanje pri izvedbi novoletnega koncerta	po izvedenih urah
Prodaja vstopnic za novoletni koncert	prizna se največ 10 ur, z obveznostjo prodaje vstopnic v vrednosti najmanj 4 kompletov donatorskih vstopnic
Spremljanje šolarjev na poti v šolo	po izvedenih urah
Priprava voščilnic	po izvedenih urah
Širjenje informacij (deljenje objav, letakov)	3 ure
Sodelovanje pri dobrodelni akciji v sodelovanju z odborom za dodeljevanje socialne pomoči	po izvedenih urah
Sodelovanje pri čistilni oz. delavni akciji v sodelovanju z občinsko upravo	po izvedenih urah
Sodelovanje pri izvedbi programa počitniškega varstva	po izvedenih urah
Sodelovanje pri drugih dejavnostih Ustanove	po izvedenih urah
Sodelovanje pri izvedbi prireditve Množimo talente	po izvedenih urah

11. člen  
(izbirni program)

Naziv dela	Okvirno število ur / štipendista
Pomoči pri izvedbi predavanj	po izvedenih urah (brez predavanja)
Urejanje spletnih medijev	10 ur / leto
Pisanje člankov	1 ura / članek
Pomoč v Režijskem obratu	po izvedenih urah, vendar ne več kot 15 ur

Pomoč v Senecuri	po izvedenih urah
Izvedba predavanja oz. okrogle mize	čas trajanja dogodka x 2,5
Sodelovanje pri vodstvenih delih pri Skavtih, Oratoriju idr.	Po izvedenih urah, vendar ne več kot 20 ur
Dela v korist skupnosti opravljena pri Skavtih	Po izvedenih urah, vendar ne več kot 20 ur
Video produkcija – trije prispevki	po izvedenih urah, vendar ne več kot 12 ur
Celoletna pomoč pri delitvi živil v organizaciji Ustanove	po izvedenih urah
Celoletna pomoč v Mravljšču (tedensko)	po izvedenih urah, vendar ne več kot 30 ur
Celoletna animacija (rekreacija) skupine otrok (tedensko)	po izvedenih urah
Celoletna učna pomoč učencem OŠ Komenda Moste (tedensko)	po izvedenih urah, vendar ne več kot 30 ur
Celoletno oblikovanje plakatov, zloženk, letakov	po izvedenih urah, vendar ne več kot 20 ur
Pomoč organizacijam s sedežem v Občini Komenda pri njihovih prireditvah za širšo javnost	po izvedenih urah, vendar ne več kot 20 ur

### III. PREHODNE IN KONČNE ODLOČBE

#### 13. člen

(1) Uprava obvešča štipendiste o morebitnih spremembah tega Pravilnika.

#### 14. člen

(1) Z dnem objave tega Pravilnika preneha veljati Pravilnik o izvajanju in vrednotenju delovne prakse (št. dokumenta 90 / 2016-2020 Uprava UPPG, 7. 11. 2018).

#### 15. člen

(1) Ta Pravilnik velja za vse pogodbe sklenjene od vključno šolskega / študijskega leta 2023/24 dalje.