

RAZLOGI ZA PROSTOVOLJSTVO



POMEN PROSTOVOLJSTVA

Prostovoljstvo je zdravilo za različne potrebe v skupnosti. Usposablja nas, da namesto nerganja »manjka nam to in to«, pokažemo moči sodelovanja in solidarnosti. Namesto, da čakamo, da bi drugi kaj naredili za nas, izkoriščamo čas za to, da mi storimo kaj za druge. Prostovoljstvo nas usposablja za to, da znamo sprejeti in dajati pomoč. Saj nihče ni tako velik, da ne bi potreboval pomoči in nihče ni tako majhen, da je ne bi mogel nuditi.

Štefan Petkovšek
predsednik uprave UPPG



PROSTOVOLJSTVO V USTANOVİ PETRA PAVLA GLAVARJA

Ustanova Petra Pavla Glavarja sledi Glavarjevemu zgledu in pri tem s svojimi programi povezuje različne generacije. V današnjem času želi razvijati prostovoljstvo, saj menimo, da prav prostovoljstvo prispeva k solidarnosti, sodelovanju in sočutju generacij. Prostovoljstvo je temeljni gradnik nadstandardne kakovosti življenja v skupnosti.

Štipendisti se zato pod vodstvom mentorjev vračajo nazaj v skupnost kot prostovoljci v Mravljšču, nudijo učno pomoč in vodijo skavte.

Odrasli prostovoljci Ustanove delajo v programu razdeljevanja živil socialno prikrajšanim družinam. Dijakinjam in dijakom omogočamo, da si z opravljanjem prostovoljstva zagotovijo opravljene obvezne izbirne vsebine v šoli.

Pridružite se nam lahko kot stalni, občasni prostovoljec, kot prostovoljec v projektnih ali študijskih skupinah. Pišite nam na info@uppg.si.

RAZLOGI ZA PROSTOVOLJSTVO

Lara Cvek

Povzetek

Prostovoljstvo ima v Sloveniji dolgo tradicijo in je pomemben socialni korektiv družbe ter prispeva k povezovanju organizacij in ljudi v lokalnih skupnostih. Literatura navaja več motivov, zakaj se ljudje odločijo za prostovoljstvo, med najpogostejšimi so altruizem, pripadanje in socialna prepoznavnost ter razvoj in izobraževanje. Prostovoljstvo lahko poteka v okviru korporativnega prostovoljstva ali prostovoljstva v nevladnih organizacijah.

Večina prostovoljcev Ustanove Petra Pavla Glavarja se ji je pridružila na lastno pobudo, nekateri pa so bili zaproseni za sodelovanje pri dobrodelnih akcijah. Med razlogi za delo prostovoljca so izpostavili prijaznost, iskren nasmeh, hvaležnost ljudi in veselje do organiziranja različnih projektov, delavnic in predavanj. Vprašani poudarjajo, da mora biti prostovoljec odprtega srca in pripravljen vzeti si čas za druge, saj mnogi potrebujejo pomoč svoje okolice, da se ti zavedajo, da so tudi oni del skupnosti.

Prostovoljstvo bi lahko glede na Zakon o prostovoljstvu definirali kot delo, ki ga posameznik po svoji svobodni volji in brez pričakovanja plačila ali neposrednih ali posrednih materialnih koristi zase, opravlja v dobro drugih in v splošno korist. V Sloveniji ima dolgo tradicijo, je pomemben socialni korektiv družbe, prispeva k povezovanju organizacij in ljudi v lokalnih skupnostih ter omogoča ljudem, da skozi prostovoljsko delo pridobijo neprecenljive izkušnje.

Ko razmišljamo o prostovoljstvu, se nam zagotovo postavi vprašanje zakaj se ljudje zanj sploh odločijo. Kaj so razlogi, da nekdo v korist drugih začne brezplačno opravljati delo oz. postane prostovoljec?

Prostovoljstvo največkrat povezujemo z altruističnimi motivi oz. željo po nesebični pomoči drugim. Vsak prostovoljec želi zadovoljiti eno ali več funkcij oz. motivov, različni posamezniki pa lahko opravljajo isto prostovoljsko delo iz zelo različnih razlogov. Med najpogostejšimi se omenjajo altruizem, pripadanje in socialna prepoznavnost ter razvoj in izobraževanje. Altruizem se nanaša na motive,

ki so vezani na pomoč drugim, občutek poslanstva in željo, da bi naredili nekaj koristnega. Pripadanje vključuje motive, kot so ustvarjanje novih prijateljstev, spoznavanje ljudi, pripadanje skupnosti in stik z ljudmi s podobnimi interesi. Kategorija razvoja in izobraževanja se nanaša na motive, povezane s pridobivanjem novega znanja, izkušenj, veščin, soočanja z novimi izzivi in širjenja obzorij, pa tudi z razvojem, vezanim na lasten poklic. Posamezniki pa se lahko odločajo za prostovoljstvo tudi zato, ker v njem vidijo vir zadovoljstva in lastne vrednosti, spoštovanja in prepoznavnosti, osebne obogatitve in kakovostnega preživljanja prostega časa.



Večina posameznikov se v različne prostovoljske aktivnosti vključuje v svojem prostem času, zadnje čase pa tudi znotraj delovnih organizacij, v katerih so zaposleni. Po zgledu zahodnoevropskih in ameriških praks se je v zadnjem desetletju začelo v Sloveniji pojavljati korporativno prostovoljstvo.

Gre za to, da organizacije v svoje delovanje vključujejo prostovoljske dejavnosti, s katerimi zaposlene spodbujajo k večji družbeni odgovornosti tudi v okviru delovnega časa. Obsega neplačano delo zaposlenih za dobrobit širše skupnosti, ki ga z različnimi iniciativami podpira delodajalec oziroma delovna organizacija. Poteka v številnih oblikah, pri čemer lahko vsaka delovna organizacija najde vsebino in način, ki najbolj odgovarja ciljem organizacije, interesom zaposlenih ter potrebam okoliške skupnosti. Med oblike korporativnega prostovoljstva tako lahko štejemo enkratni dogodek (npr. čistilna akcija, spremljanje invalidov, pobiranje pridelkov), izvedbo projekta za nevladno organizacijo, dan ali teden v nevladni organizaciji (posameznik ali skupina pomaga s svojim strokovnim znanjem), virtualno prostovoljstvo (izdelava spletne strani, e-svetovanje), mentorstvo mladim (pomoč pri vstopanju v »svet odraslih«, poslovni svet)...

divji



Dobrota vedno bogati, dar Vitezov današnjega časa OŠ Komenda Moste, nov. 2022,
FOTO: arhiv UPPG



Dobrodelni koncert Il divji, 28. 1. 2023,
FOTO: arhiv UPPG



Pot k sosedu 2022, 14. 5. 2022,
FOTO: arhiv UPPG



Razstava: Pod krošnjami barv, nov. - dec. 2022,
FOTO: arhiv UPPG



Množimo talente, nov. 2022,
FOTO: arhiv UPPG

V okviru priprave tega prispevka, sem se pozanimala tudi o razlogih za prostovoljstvo prostovoljcev Ustanove Petra Pavla Glavarja. Zanimali sta me zlasti dve stvari, in sicer, na kakšen način se je vsak izmed njih pridružil Ustanovi in kaj jih motivira za delo prostovoljca. Glede na odgovore, sem ugotovila, da se je veliko prostovoljcev UPPG-ju pridružilo na lastno pobudo. Nekateri izmed njih že v samem začetku - ob njeni ustanovitvi, predvsem z željo, da bi delali v korist občine Komende in pomoči potrebnim občanom. Spet drugi so bili zaprošeni za sodelovanje pri dobrodelnih akcijah, ki so bile organizirane s strani Ustanove, in se tako odločili ostati vse do danes. Čeprav so si nekateri vmes vzeli nekaj let »mirovanja« z namenom, da bi se lahko bolj posvetili družini in službi, so se Ustanovi zopet pridružili na povabilo članov sedanje uprave. Med razlogi za delo prostovoljca pa so bili v ospredju zlasti prijazen pogled, iskren nasmeh in hvaležnost ljudi, ki so bili deležni pomoči. Številne tudi veseli organiziranje različnih projektov, delavnic in predavanj s katerimi lahko posredujejo znanje ljudem na razumljiv in prijazen način. Vsem se zdi izjemnega pomena, da mora biti prostovoljec odprtega srca in rok ter biti pripravljen vzeti si čas za druge. Mnogim namreč ni dano, da bi bili podjetni, ambiciozni, obdani z materialnimi dobrinami, zato potrebujejo pomoč svoje okolice, da se zavedajo, da so tudi oni del skupnosti.

LITERATURA:

- Boštjančič, E., Babnik, K. (ur.). 2021. Prostovoljstvo v Sloveniji: Psihološki pogledi in raziskave. Ljubljana: Znanstvena založba Filozofske fakultete.
- Prostovoljstvo. Gov.si. URL: <https://www.gov.si teme/prostovoljstvo/> (citirano 3. 2. 2023)